



# سوت زنی

سکوت در برابر اشتباهات، سهل انگاری‌ها و تخلفات احتمالی عمدی و غیرعمدی کارکنان و مدیران در سازمان‌ها (اعم از دولتی و غیر دولتی) امری مذموم و ناپسند است و با هیچ یک از معیارهای اخلاقی و هنجارهای عرفی سازگار نیست. این درحالی است که در جامعه ایران که مبتنی بر ساختار و بنیان‌های اسلامی است؛ پیشگیری از بروز اشتباه و تخلف نه تنها وظیفه‌ای دینی و شرعی محسوب می‌شود بلکه مسئولیتی انسانی و اخلاقی است که بر عهده تک‌تک افراد جامعه قرار دارد.

امروزه در جوامع توسعه یافته و در حال توسعه «سوت زنی» به عنوان راهکاری پذیرفته شده که مانع از گسترش اشتباهات و تخلفات عمدی و غیرعمدی می‌گردد؛ به صورت جدی مورد تأکید قرار دارد. در این رویکرد افرادی که خود را در قبال اشتباهات و خطاهای عمدی و غیرعمدی مدیران سازمان‌ها و ملاحظات اخلاقی و مسئولیت‌های اجتماعی، مسئول دانسته و نمی‌توانند از موضوعی که مطمئن هستند به ضرر جامعه، کارکنان و سازمان است به راحتی و بی‌اعتنا عبور کنند، سعی می‌نمایند با **افشاگری**، مراتب را به اطلاع دیگران اعم از نهادهای مسئول بازرسی در دولت، رسانه‌ها و ... برسانند.

**سوت‌زن** (Whistleblower) در اصطلاح به کسی گفته می‌شود که درون یک سازمان و یا بیرون از آن، شاهد بروز برخی تخلفات از قبیل تقلب، رشوه، نقض قوانین یا مقررات و ... بوده و از طریق **افشاء** این موارد می‌کوشد تا جلوی تصمیمات اشتباه گرفته شده و یا موضوع به نهادهای دولتی و رسانه‌ها کشیده شود.

## انواع سوت زنی:

**سوت‌زنی داخلی:** افشاگری توسط فردی از داخل سازمان و بر علیه خود سازمان

**سوت‌زنی شخصی:** افشاگری بر علیه یک فرد (مدیر یا کارمند)

**سوت‌زنی غیر شخصی و خارجی:** افشاگری توسط یک شخصیت حقوقی (سازمان یا شرکت) بر علیه سازمان دیگر

مدیریت بازرسی، رسیدگی به شکایات

اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی خراسان رضوی

